

Юридические аспекты поддержки женщин с раком молочной железы

Волкова Елена Николаевна
Юрист

Вопросы инвалидности

Оценивается:

- локализация и размер опухоли,
- анатомическая форма роста (эндофитная, экзофитная, смешанная),
- темп роста,
- степень прорастания стенки органа (степень инвазии),
- гистологическое строение и степень дифференцировки, степень злокачественности,
- характер поражения регионарных лимфатических узлов, наличие или отсутствие отдаленных метастазов,
- стадия опухолевого процесса (по системе TNMG).

Учитывается также возможность адаптации и компенсации, наличие осложнений.

*(Приказ Минтруда России от 17.12.2015 N 1024н (ред. от 05.07.2016) "О классификациях и критериях, используемых при осуществлении медико-социальной экспертизы граждан федеральными государственными учреждениями медико-социальной экспертизы" (Зарегистрировано в Минюсте России 20.01.2016 N 40650)
Зарегистрировано в Минюсте России 20 января 2016 г. N 40650)*

Вопросы инвалидности



С 01.01.2017 после прохождения МСЭ в Федеральный реестр инвалидов поступит соответствующая информация, в том числе номера и даты акта освидетельствования и протокола проведения МСЭ. В реестр включаются также сведения о проводимых реабилитационных или абилитационных мероприятиях, производимых инвалиду денежных выплатах и об иных мерах социальной защиты

(ст. 5.1 Закона N 181-ФЗ; Концепция, утв. Распоряжением Правительства РФ от 16.07.2016 N 1506-р; п. п. 2 - 3 Перечня, утв. Приказом Минтруда России от 12.10.2016 N 569н).

МАСТЕКТОМИЯ		Количественная оценка (%)
	Односторонняя мастэктомия	10 - 30
	Двусторонняя мастэктомия	40 - 60
	Односторонняя подкожная мастэктомия	10 - 20
	Двусторонняя подкожная мастэктомия	20 - 30
После удаления злокачественной опухоли молочной железы		
	В течение первых 5 лет после удаления на стадии (T1 до T2) pN0 M0 при двусторонней мастэктомия	40
	В течение первых 5 лет после удаления на стадии (T1 до T2) pN1 M0	50
	В течение первых 5 лет после удаления на более высоких стадиях	80

Первая группа от 90 до 100%

Вторая группа от 70 до

80%
Наш лозунг: "Будем жить!"

Индивидуальная программа реабилитации или абилитации инвалида

! В случае несогласия с решением бюро о рекомендуемых реабилитационных и (или) абилитационных мероприятиях инвалид вправе обжаловать данное решение.

Трудовые отношения с инвалидом

Документы, подтверждающие инвалидность работника:

- справка, подтверждающая факт установления инвалидности, либо в случае утраты или порчи справки ее дубликат
- индивидуальная программа реабилитации или абилитации инвалида
- До 1 января 2016 г. инвалидам выдавались индивидуальные программы реабилитации
- Работодатели обязаны создавать работникам-инвалидам условия труда в соответствии с их ИПРА (ИПР).

(ч. 2 ст. 11, п. 2 ч. 2 ст. 24 Закона N 181-ФЗ, ст. 224 ТК РФ.)

!Обязанность работника представлять документы, подтверждающие его инвалидность, работодателю нормативно не предусмотрена. Работник может представить такие документы по собственному желанию, причем как при приеме на работу, так и в процессе трудовой деятельности

!Работник вправе отказаться от того или иного вида, формы и объема реабилитационных мероприятий, указанных в ИПРА (ИПР), а также от реализации программы в целом. В этом случае работодатель освобождается от ответственности за ее исполнение. (ч. 5 ст. 11 Закона N 181-ФЗ, ч. 7 ст. 11 Закона N 181-ФЗ.)

Генеральному директору
ООО «ГорСпецТранс»
Филимоновой И.М.

ЗАЯВЛЕНИЕ
17.01.2016 01
----- N --

О частичном отказе от реализации индивидуальной программы реабилитации или абилитации инвалида

Я, Волкова Елена Николаевна, занимающая должность юрисконсульта в ООО «ГорСпецТранс» и являющаяся инвалидом II группы, уведомляю о своем отказе от исполнения (реализации) индивидуальной программы реабилитации или абилитации инвалида N 34 к протоколу проведения МСЭ N 123 от 14.01.2016, выданной Бюро N 35 - филиалом ФКУ Главного бюро медико-социальной экспертизы по г. Москве, а именно от установления индивидуального графика работы с частичным выполнением работы на дому.

Юрисконсульт



Е.Н. Волкова

ПРАВА ИНВАЛИДА НА РАБОТЕ

- 1. Продолжительность рабочего времени инвалидов и оплата их работы
- - не более 35 часов в неделю с сохранением полной оплаты труда (для инвалидов I и II группы)
- 2. Привлечение инвалидов к сверхурочной работе, работе в выходные, праздничные дни, а также в ночное время допускается только с их письменного согласия и при условии, что это не запрещено им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением
- 3. Продолжительность ежегодного оплачиваемого отпуска инвалидов увеличена и должна составлять не менее 30 календарных дней *(ч. 5 ст. 23 Закона N 181-ФЗ)*.
- 4. Работодатель обязан предоставить работнику-инвалиду по его письменному заявлению отпуск без сохранения заработной платы продолжительностью до 60 календарных дней в году *(абз. 5 ч. 2 ст. 128 ТК РФ, письмо Роструда от 16.04.2014 N ПГ/3387-6-1)*.
- 5. Работодатель обязан создавать и оснащать (оборудовать) специальные рабочие места для трудоустройства инвалидов. *(ч. 1 ст. 22 Закона N 181-ФЗ)*
- 6. Установление легкого труда для инвалидов

УВОЛЬНЕНИЕ ИНВАЛИДА



!!!Наличие у человека инвалидности и ограничений трудоспособности само по себе не может быть основанием для увольнения.

Если в соответствии с медицинским заключением работник нуждается во временном переводе на другую работу на срок более четырех месяцев или в постоянном переводе, то при его отказе от перевода либо отсутствии у работодателя подходящей работы трудовой договор прекращается в соответствии *с п. 8 ч. 1 ст. 77 ТК РФ*. Увольняемому работнику в таком случае выплачивается выходное пособие в размере двухнедельного среднего заработка *(ч. 3 ст. 178 ТК РФ)*.

Если же согласно медицинскому заключению работник признан полностью неспособным к трудовой деятельности, продолжение этой деятельности исключается. В таком случае трудовой договор прекращается по основанию, предусмотренному *п. 5 ч. 1 ст. 83 ТК РФ*.

СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!

